

ZEPPELIN RENTAL GMBH (GROUP)

Garching b. München - Deutschland | Vermietung und Leasing von Maschinen, Geräten und sonstigen materiellen Gütern
 Unternehmensgröße: L | Beurteilungsumfang: Konzern

Gesamtbewertung

↗ **84**/100

Prozentsatz

99.



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 22 Nov 2024 Gültig bis: 22 Nov 2025

Gesamtbewertung

Prozentsatz

99.

↗ **84**/100



Umwelt

Mittel auswirkung auf die bewertung



Arbeits- und Menschenrechte

Hoch auswirkung auf die bewertung



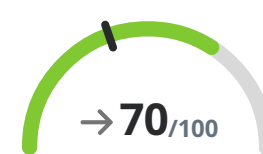
Ethik

Niedrig auswirkung auf die bewertung



Nachhaltige Beschaffung

Mittel auswirkung auf die bewertung



Umwelt Mittel Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ 90/100

Umwelt | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen
- Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
- Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase
- Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall
- Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase
- Umweltrichtlinie für Kundengesundheit & -sicherheit
- Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umwelt | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

- Global Compact Unterzeichner

Umwelt | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe
Produktpflegeleistungen nach dem Kauf zur Verlängerung der Produktlebensdauer
Bereitstellung von Produktinstandhaltungsanweisungen zur Verlängerung der Produktlebensdauer
Infrastruktur oder Programm zum Sammeln und Recyceln gebrauchter Produkte
Angebot von elektrischen, solar- oder wasserstoffbetriebenen Werkzeugen oder Maschinen
Aufbereitung und interne Wiederverwertung von IT-Hardware
Feedback-Möglichkeit zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen von Produkten
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme
Sensibilisierungsprogramme für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit von Produkten und Service
Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken
Einsatz von effizienten HLK-Geräten (Heizung, Lüftung und Klimaanlage)

Umwelt | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 14001 zertifiziert
ISO 50001 zertifiziert

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Unklarer Prozentsatz der Standorte, die nach einem Standard für Umweltmanagementsysteme zertifiziert sind

Umwelt | Abdeckung

● 100/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Umweltaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

Umwelt | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Umwelt | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (3)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

Zeppelin launches sharing app in Germany

www.internationalrentalnews.com | 04 Jul 2022

Zeppelin Rental has launched its Rental+ app in Germany; the app follows the car sharing principle, whereby users “benefit from maximum flexibility, lower costs and increased efficiency that conserves resources.” Up to 20 percent fewer machines and equipment are thus required in a medium- to long-term scenario. In addition, there are CO2 savings thanks to a reduction in logistics processes as well as individualised information on the ecological use of machinery, which is played out to customers directly in the app.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Juli 2022 bis zum 1. Aug. 2027



Genie Sustainable technologies for the Zeppelin Rental fleet [DE]

www.tunnels-infrastructures.com | 10 Sep 2020

Zeppelin Rental is the first rental company in Germany to add the ZT22.16D telescopic platform, (Genie® S®-65 XC™ boom lift), with stage V diesel engine to its rental fleet. Due to the coronavirus pandemic, it was only on June 1 that the European Parliament extended the transition period for the introduction of this new EU emissions regulation for diesel engines. Complying with the new requirement well in advance, Zeppelin Rental is already offering this new technology. European Stage V emissions regulations put clear limits on the levels of particulate matter and nitrogen oxide (NOx)

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom 1. Sept. 2020 bis zum 1. Okt. 2025



No records found for this company on Compliance Database

15 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 15. Okt. 2024 bis zum 15. Okt. 2029

Arbeits- und Menschenrechte Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → 90/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → 100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Arbeits- und Menschenrechtsaspekten
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Quantitative Ziele für Arbeitsbedingungen
Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion
Quantitative Ziele für Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Bezugs- oder andere Unterstützungsgruppen für Minderheiten/benachteiligte Gruppen
Lokale Mitarbeitervertreter
Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Aktionen zur Eindämmung der Gefahrstoffexposition
Auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zugeschnittenes Kompetenzentwicklungsprogramm
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Kommunikationsstrukturen, die den Mitarbeitenden ein Mitspracherecht bezüglich Ihrer Arbeitsbedingungen geben
Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung
Vorhandene Weiterbildungs-, Mentoren- und/oder Förderprogramme für Frauen
Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Tarifvertrag über Arbeitsbedingungen

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Entwickeln Sie Ihre Risikobewertung für die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten weiter.

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

- ISO 45001 zertifiziert
- Die Zertifizierung des Managementsystems für Arbeits- und Menschenrechte deckt zwischen 51 % und 75 % des bewerteten Umfangs ab

Arbeits- und Menschenrechte | Abdeckung

● 100/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

- Belegende Dokumente zeigen in den Aktivitäten des Unternehmens eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Aktionen oder Zertifizierungen im Bereich Arbeits- und Menschenrechte

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
- Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards
- Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten
- Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
- Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
- Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene
- Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

15 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 15. Okt. 2024 bis zum 15. Okt. 2029

Ethik Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ **80**/100

Ethik | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● ↗ **100**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Außerordentliche Richtlinie zum Thema Ethik
Quantitative Ziele zu einigen relevanten Themen gesetzt
Richtlinien zum Thema Korruption
Richtlinie für Betrug
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
Politik zum Datenschutz
Geldwäscherichtlinie
Richtlinie für Interessenskonflikte
Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Ethik | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → **50**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Ethik | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

- Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
- Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
- Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
- Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Informationssicherheit: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt
- Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
- Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
- Sensibilisierungsschulungen durchgeführt um Korruption zu verhindern
- Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern
- Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
- Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Niedrige Priorität Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ethik | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Abdeckung

● 100/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen eine außergewöhnlich hohe Abdeckung von Ethikaktionen oder -zertifizierungen in den Aktivitäten des Unternehmens

Ethik | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Ethik | 360° Watch

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

15 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 15. Okt. 2024 bis zum 15. Okt. 2029

Nachhaltige Beschaffung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 70/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Globales Lieferanten-Diversitätsprogramm vorhanden

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Andere Aktionen, um Diversität in der Lieferkette zu fördern

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Niedrige Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation zum Kapazitätsaufbau von Lieferanten zu Umwelt- oder Sozialfragen (z. B. Korrekturmaßnahmen, Schulungen)

Niedrige Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über die Leistung von Lieferanten, die Zugang zu einzigartigen Anreizen haben (z. B. Lieferantenprämien, Programm für bevorzugte Lieferanten, Zugang zu Ausschreibungen)

Niedrige Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über die Ziele der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsbeurteilung der Käufer (Vertrieb) integriert sind

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Abdeckung

● 75/100

Unter Abdeckung versteht man den Grad der Umsetzung von Maßnahmen und Zertifizierungen in Ihrem Unternehmen. Sie ist ein Multiplikationsfaktor. Die höhere Bewertung wird den Indikatoren Maßnahmen und Zertifizierungen zugeordnet.

Stärken

Belegende Dokumente zeigen eine hohe Abdeckung von Aktionen zur nachhaltigen Beschaffung in den Aktivitäten des Unternehmens oder der Lieferantenbasis

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Externe Verifizierung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung gemäß den GRI Universal Standards

Umfassende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Informationen über den Einsatz von Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und/oder deren Derivate

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

15 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 15. Okt. 2024 bis zum 15. Okt. 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.